

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению  
о комиссии по распределению стимулирующей части  
фонда оплаты труда работников муниципального  
бюджетного учреждения дополнительного образования  
города Новосибирска «Детская музыкальная школа № 5»

Мониторинг качества выполнения работ преподавателя \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_ 2018 года

п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности Критерий оценки	Размер стимул. выплат, в % к должн. окладу	Реальные показатели (дата, название мероприятия, фамилии участников)	Размер стимулирующих выплат в %
3.1	Сохранность контингента обучающихся в отчетном периоде (ежемесячно) - 100% - менее 100% (по неважной причине)	5 0		
3.2	.Достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения (по итогам четверти) - <u>абсолютная</u> успеваемость обучающихся (без «2»): - 95% и более - менее 95% - <u>качественная</u> успеваемость обучающихся (без «3»): - 40% и более - 39% и менее	5 0 5 0		
3.3	Участие, достижения (лауреаты, дипломанты в творческих состязаниях, фестивалях конкурсах, подтвержденные дипломами, грамотами за участие (за каждого призера) - <u>школьный, районный уровень</u> : - участие - достижения - <u>городской, областной, региональный уровень</u> : - участие - достижения - <u>всероссийский, международный уровень</u> : - участие - достижения	2 4 4 8 8 10		
3.3.1	Участие учащихся и преподавателей в концертно-просветительских мероприятиях различного уровня (единовременно за одно мероприятие в месяц) при выступлении вне школы – по программе, отзыву (благодарственному письму и т.д.) - <u>школьный (при наличии программы), районный уровень</u> - <u>городской, областной, региональный уровень</u> - <u>всероссийский, международный уровень</u>	2 4 8		
3.4	Успешная подготовка выпускников к поступлению в профессиональные учебные заведения сферы культуры (наличие справки о поступлении) - <u>единовременно</u>	10		

3.5	Качество обеспечения учебного процесса- разработка и внедрение инновационных образовательных программ и материалов учебно-методического сопровождения (за 1 единицу- <u>ежемесячно</u> )	5		
3.6	Предъявление результатов педагогической деятельности на методических секциях, семинарах, конференциях и других мероприятиях различного уровня (наличие доклада, выступления, информационной карты открытого урока, публикации, презентации, диплома) – (единовременно): -школьный, районный; -городской, областной, региональный; - всероссийский, международный	3 5 10		
3.7	Высокие достижения преподавателя по результатам собственного участия в различных конкурсных мероприятиях (исполнительских, методических) - городской, областной, региональный уровень <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие</li> <li>• достижения</li> </ul> - всероссийский, международный уровень <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие</li> <li>• достижения</li> </ul>	3 5 5 10		
3.8	Высокий уровень ведения уставной документации, своевременная сдача всех видов отчетности, информационных материалов, исполнение приказов и распоряжений директора и его заместителя ( <u>ежемесячно</u> ) -отсутствие замечаний -наличие обоснованных замечаний	3 0		
3.9	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей образовательных услуг и работников Школы ( <u>ежемесячно</u> ): -отсутствие замечаний- -наличие обоснованных замечаний-	3 0		
3.10	Выполнение дополнительной работы по организации и ведению учебного процесса на отделениях, согласно годового плана учебно- методической и воспитательной работы Школы (ежемесячно) организация и проведение учебно-методической работы на отделениях	15		
3.11	.Руководство постоянно действующим концертным коллективом, по количественному составу: до 6 человек 7-12 человек от 12 человек в т.ч. «коллективом-спутником», при наличии плана выступлений, включающего не менее 5 концертных выступлений в течении учебного года, в т.ч. не менее 2 концертов на площадках вне Школы , с информацией на сайте Школы ( <u>ежемесячно</u> ):	10 15 20		
3.12	Систематическое использование в образовательном процессе информационных технологий с применением современных технических средств обучения (аудио-, видео-, мультимедиа) систематическое (не менее ¼ от общего объема учебного времени) использование ИКТ/применение ТСО на уроках, в т. ч. их активное применение в фондах оценочных средств ( <u>ежемесячно</u> )	10		
3.13	Интенсивная деятельность в качестве преподавателя-куратора молодых специалистов Школы, согласно положению и приказа о назначении куратора.	5		

3.14	Работа с детьми с ограниченными возможностями при наличии индивидуальных ОП для детей с ограниченными возможностями <u>ежемесячно</u> )	5		
3.15	Реализация с учащимися образовательных программ ранней профессиональной ориентации, предпрофессиональных программ (ежем)	5		
3.16	Ведение документации органов самоуправления Школы: протоколов педагогического совета, методического совета, общего собрания трудового коллектива - <u>каждый оформленный протокол</u>	5		

Подпись \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению  
о комиссии по распределению стимулирующей части  
фонда оплаты труда работников муниципального  
бюджетного учреждения дополнительного образования  
города Новосибирска «Детская музыкальная школа № 5»

Мониторинг качества выполнения работ методиста \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 2018 года

п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности Критерий оценки	Размер стимул. выплат, в% к должн. окладу	Реальные показатели (дата, название мероприятия, фамилии участников)	Размер стимулирующих выплат в %
1.	Полнота реализации программы методической деятельности Школы выполнение годового плана методической работы на 100 % (ежемесячно)	20		
2.	Обеспечение условий процессов разработки, апробации и внедрения лично-ориентированных современных образовательных технологий в учебно-воспитательный процесс (ежемесячно) - методические сообщения с целью повышения профессиональной компетентности педагогических работников в данном вопросе; - разработка методических материалов (рекомендаций, конспектов урока, программ); - проведение практических мероприятий (открытых уроков, семинаров)	20		

3.	<p>Обеспечение условий системы качества, оценки и управления качеством образования в Школе</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка показателей и критериев качества в соответствии с его структурой;</li> <li>- разработка методического инструментария в целях проведения оценки качества;</li> <li>- адаптация модели качества в учебно-воспитательном процессе;</li> <li>- проведение контрольно-диагностических процедур (ежемесячно)</li> </ul>	10		
4.	<p>Обеспечение условий для распространения передового педагогического опыта (помощь в издательской деятельности педагогических работников Школы, подготовке методических сообщений, докладов; описание передового педагогического опыта)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие публикаций;</li> <li>- выступления педагогических работников на внешкольных методических секциях, конференциях;</li> <li>- публикации и выступления самого методиста (ежемесячно)</li> </ul>	10		
5.	<p>Помощь педагогическим работникам в подготовке к аттестации на квалификационную категорию</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие замечаний по пакету аттестационных документов;</li> <li>- результат аттестации согласно заявленной аттестуемым квалификационной категории (ежемесячно)</li> </ul>	10		
6.	<p>Деятельность в системе мониторинга качества педагогической деятельности, участие в работе Комиссии по мониторингу качества педагогической деятельности (ежемесячно)</p>	10		

7.	Ведение документации органов самоуправления Школы (ежемесячно) ведение на регулярной основе протоколов педагогического совета, методического совета, общего собрания трудового коллектива.	10		
8.	Выполнение иных обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией оперативность выполнения задания (ежемесячно)	10		

---

(дата, подпись)

### ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению  
о комиссии по распределению стимулирующей части  
фонда оплаты труда работников муниципального  
бюджетного учреждения дополнительного образования  
города Новосибирска «Детская музыкальная школа № 5»

Мониторинг качества выполнения работ заместителя директора \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 2018 года

п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности Критерий оценки	Размер стимул. выплат, в% к должн. окладу	Реальные показатели (дата, название мероприятия, фамилии участников)	Размер стимулирую щих выплат в %
1.	1.Выполнение объемных показателей муниципального задания (ежемесячно) сохранность контингента обучающихся: 100 - 98%  < 98%	10 0		
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации, отсутствие неисполненных в установленный срок приказов, распоряжений и письменных поручений директора Школы (ежемесячно) отсутствие замечаний  наличие обоснованных замечаний: более 1	10 0		

3.	<p>Подготовка обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, методических мероприятиях (ежемесячно) наличие не менее 30% участников от общего количества обучающихся</p> <p>наличие не менее 5% лауреатов и дипломантов от общего количества обучающихся</p>	<p>10</p> <p>10</p>		
4.	<p>Распространение административного опыта и опыта работы образовательного учреждения (по участию), участие в экспертных комиссиях, в работе жюри профессиональных конкурсов (за 1 единицу) проведение мастер-классов, семинаров, открытых занятий, выступление на конференциях (за 1 единицу) публикации в СМИ (за 1 публикацию)</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>10</p>		
5.	<p>Качественное выполнение функций по обеспечению деятельности Школы (ежемесячно) отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов получателей услуг, работников учреждения</p> <p>отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок (по результатам проверок)</p>	<p>10</p> <p>5</p>		
6.	<p>Исполнение плана мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, антитеррористических мероприятий по обеспечению безопасности, по обеспечению техники безопасности в Школе, обеспечение и соблюдение санитарно-гигиенических норм (ежемесячно) отсутствие фактов нарушений</p> <p>наличие фактов нарушений</p>	<p>10</p>		



		0		
7.	Ведение документации органов самоуправления Школы (ежемесячно), ведение на регулярной основе протоколов педагогического совета, методического совета, общего собрания трудового коллектива.	10		

---

(дата, подпись)